

Reporte de Sostenibilidad



SUMMA GOLD
CORPORATION

EJEMPLO DE SOSTENIBILIDAD

2022



ÍNDICE



SUMMA GOLD
CORPORATION

ESTÁNDARES UNIVERSALES



GRI 2	Contenidos sobre la organización informante	6
GRI 3	Temas materiales	20

ESTÁNDARES TEMÁTICOS



SERIE 200	– Temas económicos	22
SERIE 300	– Temas ambientales	35
SERIE 400	– Temas sociales	43



SUMMA GOLD
CORPORATION

PALABRAS DEL GERENTE GENERAL

Presentamos el Reporte de Sostenibilidad Ambiental 2022 de **SUMMA GOLD CORPORATION** donde reafirmamos -luego de un exigente y riguroso trabajo- nuestra misión de generar desarrollo sostenible a través de la extracción responsable de recursos minerales.

A pesar de enfrentar circunstancias complicadas, como la inestabilidad política y temas propios del entorno minero, hemos alcanzado las metas establecidas para el 2022. Por otro lado, hemos entregado al Estado peruano millones de soles en impuestos para mejorar la educación, reforzar la salud y construir carreteras; las cuales son descritas y detalladas en el presente Reporte de Sostenibilidad.

Somos una corporación que gana reconocimiento a nivel nacional e internacional, gracias a una eficiente y moderna gestión que se desarrolla, además, bajo un criterio sostenible de gran impacto socioeconómico. En agricultura, por ejemplo, hemos reincorporado en los caseríos de Huamachuco a quienes fueron desplazados por la minería ilegal aurífera durante años. Un valor agregado que genera nuestra empresa gracias a su eficiente modelo de negocio.





Erradicar la minería ilegal enquistada en Huamachuco fue complicado. Somos, quizás, la única operación formal en el Perú que ha podido desarrollarse en un yacimiento invadido por quienes no tenían, ni tienen, respeto alguno por las normas gubernamentales. Nuestra unidad minera inició su camino desde la adversidad para establecer minería responsable que beneficia a muchas familias residentes en los caseríos de la localidad.

En **SUMMA GOLD CORPORATION**, orientada a ser una empresa de **CLASE MUNDIAL**, cumplimos, de esta manera, con todas las obligaciones y permisos mineros, ambientales y sociales establecidos en el marco legal nacional e internacional. Y, gracias a un constante ejercicio de autoexigencia, sumado al compromiso de nuestros colaboradores, logramos importantes certificaciones y reconocimientos por segundo año consecutivo: Great Place to Work (GPTW), ISO 37000 y WorldCob CSR:2011.3. Además, gracias al trabajo colaborativo, se sumaron la obtención del diploma Huella de Carbono Perú (Primera estrella), otorgado por el Ministerio del Ambiente; reconocimiento de GPTW (Great Place To Work), por estar dentro del top ten de mejores lugares para trabajar en el Perú en la categoría Producción y Operaciones; y el reconocimiento en el XXVI Concurso Nacional de Seguridad Minera, organizado por el ISEM (Instituto de Seguridad Minera), habiendo recibido una placa de honor en la categoría Tajo Abierto por las acciones realizadas durante el 2022

JAIME POLAR
Gerente General

“ El rumbo hacia la **SOSTENIBILIDAD**, sin duda alguna, es un camino de mejora continua para **TODOS** los que trabajamos en **SUMMA GOLD CORPORATION**. ”



SUMMA GOLD
CORPORATION



**Estándares
universales**

1.1 GRI 2

1.1.1 LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES

1.1.1.1 Contenido 2-1 Detalles Organizacionales

DATOS GENERALES

Razón Social	SUMMA GOLD CORPORATION SAC
Nombre	SUMMA GOLD CORPORATION SAC
R.U.C.	200522025071
Teléfono	(511) 618 1555
Página Web	www.summagold.com
Representante Legal	Yactayo Huaraca, William Vicente
DNI	08144874-0
Cargo	Apoderado de Clase B
Domicilio Legal	Av. El Derby 254, oficina 1101 Santiago de Surco - Lima

Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C.

INFORMACIÓN DE PROPIEDAD Y FORMA JURÍDICA

Empresa	SUMMA GOLD CORPORATION SAC
Inicio de Operaciones	2019
Ubicación	La Libertad – Sánchez Carrión Huamachuco
Unidad	Unidad Minera El Toro
Producto Principal	Barra Doré
Vida útil estimada	10 años
Tipo de Operación	Tajo Abierto
Procesos (ADR)	Adsorción, Desorción y Recuperación
Ley Promedio 2022	1.227 g/t
Total producción 2022	2,451,511 TM

Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C.

UBICACIÓN DE LA SEDE

Sede 1	LIMA
Dirección	Av. El Derby 254 – Edificio Lima Central Tower, Oficina 1101
Distrito	Santiago de Surco
Provincia	Lima
Departamento	Lima
Sede 2	LA LIBERTAD
Dirección	Caserío Coigobamba - Cerro El Toro
Distrito	Huamachuco
Provincia	Sánchez Carrión
Departamento	La Libertad
Contacto	(511) 618-1555
Correo	comunicaciones@summagold.com

Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C.

Lugar de operación

Nuestra operación minera se ubica en el norte del Perú, a 480 km. al noroeste de Lima, en el cerro El Toro, distrito de Huamachuco, capital de la provincia Sánchez Carrión, perteneciente a la región La Libertad. La altitud media es de 3.400 msnm. La accesibilidad desde Trujillo hasta Huamachuco es mediante una vía asfaltada de 184 Km, y luego por una vía afirmada de 6 Km hasta la Unidad Minera El Toro.

Ubicación de la Unidad Minera



NUESTRO PROCESO PRODUCTIVO

PRE-MINADO

1

Antes de iniciar el trabajo de explotación, es necesario retirar del terreno la capa superficial de tierra orgánica (top soil) que permite el crecimiento de vegetación en la superficie, dejando las condiciones para que en la etapa de minado se pueda explotar.

MINADO

2

Consiste en la extracción del material que contiene oro y plata. Se inicia con la perforación de terreno, para hacer unos agujeros que luego son llenados con material explosivo. Estos, al detonar, fragmentan la roca y remueven subterráneamente el material exponiéndolo a la superficie. En esta etapa se aplican los más altos estándares de cuidado en seguridad.

CARGUÍO Y ACARREO

3

Las explosiones que se realizan y la posterior remoción de tierra empiezan a formar grandes huecos en la tierra. El material extraído es transportado mediante volquete desde la plataforma de carguío hacia la pila de lixiviación acondicionada previamente.

APILAMIENTO DEL MINERAL

4

El mineral es aglomerado en la construcción de las pilas mediante la adición de cal a fin de unir las partículas finas para formar partículas más gruesas. Mediante el proceso de aglomerado, se logrará mejorar la permeabilidad de la pila.

PROCESO DE APILAMIENTO DEL MINERAL

5

Luego que la celda de lixiviación se complete con mineral, se procede a ripear su superficie para disgregar el material compactado por el tránsito de los camiones de carguío. Posteriormente, se instalará el sistema de riego lo que rociará a las pilas. La solución rica percolada es recolectada en tanques.

PROCESO DE LIXIVIACIÓN DEL SISTEMA DE PILAS

6

Cuando una de las columnas de adsorción completa su carga se procede a descargar el carbón activado en una de las pozas destinadas para ello.

DESORCIÓN

7

El carbón activado es cargado es transferido a la etapa de desorción, en la cual se invertirán las condiciones fisicoquímicas del sistema y se producirá el proceso inverso al de la adsorción.

COSECHA DE CÁTODOS

8

Una vez concluido el proceso de desorción y electrodeposición se drenan las celdas y se procede a retirar los cátodos cargados. Los cátodos se almacenan hasta la fundición.

FUNDICIÓN

9

Por lo general el proceso fundición lleva unas seis horas en donde se realizan tres coladas en las lingoteras. Una vez solidificado los lingotes son desmoldados y despachados hacia la ciudad de Lima.



VALORES, PRINCIPIOS, ESTÁNDARES Y NORMAS DE CONDUCTA

En Summa Gold Corporation S.A.C estamos comprometidos con una gestión sostenible que se adapte al cumplimiento de los más altos y rigurosos estándares que tienen como objetivo proteger la vida y la salud de nuestros colaboradores, cuidar el medio ambiente, respetar los derechos humanos y generar valor social en las comunidades del área de influencia de nuestras operaciones.

PROPÓSITO

Creamos valor al ejecutar proyectos sostenibles y sustentables a futuro, alineados con criterios basados en el respeto a nuestros colaboradores y al entorno social, en el cuidado del medio ambiente, así como en la seguridad y disciplina financiera.

VISIÓN

Ser líderes en minería, siendo reconocidos por nuestras buenas prácticas empresariales en el ámbito mundial.

MISIÓN

Generar desarrollo sostenible a través de la extracción responsable de recursos.

VALORES CORPORATIVOS



INTEGRIDAD Y RESPONSABILIDAD

Actuamos responsablemente con nuestros colaboradores y grupos.



CREACIÓN DE VALOR

Usamos los recursos y nuestros activos responsablemente para generar valor agregado a las inversiones.



CREATIVIDAD Y MEJORA CONTINUA

Somos dinámicos en nuestras decisiones, buscamos formas innovadoras de generar valor y trabajamos en equipo para mejorar nuestros procesos en forma continua, para lograr nuestros objetivos.



DESARROLLO SOSTENIBLE

Buscamos garantizar una operación responsable y cada vez más sostenible en el ámbito social, económico y ambiental.



SEGURIDAD

Reconocemos y controlamos los riesgos antes de realizar nuestro trabajo a través de la implementación de una cultura sólida de seguridad.

PILARES ESTRATÉGICOS

1 Maximizar la productividad de nuestros procesos mediante la creatividad y la mejora continua.

2 Minimizar las pérdidas.

3 Mantener una estructura ágil y flexible.

4 Controlar estrictamente los costos.



1.1.1.2 Contenido 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

PUBLICACIÓN DE REPORTES DE SOSTENIBILIDAD

Empresa	SUMMA GOLD CORPORATION S.A.C.
Periodo	2022
Frecuencia	Anual

Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C.

CONTACTO

Teléfono	(511) 618 1555
Correo	comunicaciones@summagold.com
Página Web	www.summagold.com

Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C.



1.1.1.3 Contenido 2-5 Verificación externa

Publicamos nuestro tercer reporte de sostenibilidad, documento que anualmente preparamos desde el año 2021, elaborado en conformidad con los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), guía y estándar más utilizado por las empresas a nivel global para la elaboración de reportes de sostenibilidad.

Previo a su publicación, el informe ha sido revisado y aprobado por el máximo órgano de gobierno de nuestra organización. Si tuviera alguna duda o consulta sobre el mismo, puede contactarse con los correos: comunicaciones@summagold.com y atorres@summagold.com

A la fecha, el presente Reporte no posee verificación externa.



Somos una corporación minera con un modelo de gestión moderna que explora, desarrolla, procesa y comercializa el recurso de oro. Nuestro objetivo es operar de manera segura y responsable. Para ello, implementamos las mejores prácticas del sector.

i. Las actividades, los productos y los servicios de la organización, y los mercados atendidos

Actividades 2022

En el año 2022, el equipo de Procesos logró incrementar el contenido metálico de oro y plata en las barras doré y la reducción del cobre. Se optimizó varias etapas del proceso, sobre la base de investigaciones y pruebas metalúrgicas, favoreciendo una mayor eficiencia de nuestros procesos.

Producto

Summa Gold Corporation S.A.C. inició sus actividades de desarrollo, perforación y explotación en octubre de 2019. Desde entonces, ha incorporado un modelo de gestión moderna que explora, desarrolla, procesa y comercializa los recursos del oro y la plata a través de la obtención de barras doré.

Mercados atendidos

En 2022 se exportó barras doré con contenidos finos de:

82,911
onzas de oro

73,234
onzas de plata

El valor exportado fue de:

S/ 577,243,862
US\$ 150,393,554

La producción se exportó a la India y Dubái. Nuestro desempeño en los mercados internacionales de Summa Gold Corporation S.A.C. se dio a través de Pro Star.



Desempeño en el Mercado

CLIENTE	Au oz	Ag oz	US \$	S/.
Pro Star	82,911	73,234	150,393,554	577,243,862

Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C.



ii. La cadena de suministro de la organización

Nuestra gestión de suministros está alineada al planeamiento de nuestras áreas usuarias, la identificación de las necesidades, el abastecimiento de bienes y la contratación de servicios, transporte de bienes hacia la operación, así como con el almacenamiento adecuado y eficiente de los mismos.

Dentro de nuestra cadena de suministro, **consideramos de vital importancia el generar valor a las empresas locales o aledañas a nuestra operación**, del área de influencia directa e indirecta, en condiciones competitivas, tanto de precio, como de calidad del producto o servicio que prestan. Para ello, la empresa cuenta con lineamientos para la gestión de contratación de servicios y compra de bienes.

Durante el año 2022, **mantuvimos relaciones comerciales con 585 proveedores locales**, nacionales e internacionales, y generamos un valor total de **US\$ 133 760 493**. **Las compras nacionales alcanzaron los US\$ 133, 664 044, que representan el 99.93% del valor total** de las compras generadas. **Por su lado, las compras a proveedores extranjeros alcanzan los US\$ 96 450, que representan el 0.07% del mismo valor total.**

iii. Las entidades aguas debajo de la organización y sus actividades

En Summa Gold Corporation S.A.C hemos conseguido los siguientes cambios significativos en relación con la información presentada en el 2021:

CAMBIOS SIGNIFICATIVOS

Seguridad y Salud Ocupacional

- ❖ Hemos mejorado la reportabilidad de anuncios de seguridad, que muestra los actos y condiciones subestándares dentro de la unidad minera, en 52% respecto al 2021.
- ❖ Hemos reducido el número de eventos respecto al año 2021 en un 50%. El indicador de severidad ha mejorado respecto al año anterior reduciéndose en 60 %.
- ❖ En el área de respuestas a emergencias, hemos adquirido reflectores con paneles solares, que anteriormente utilizaban Diesel como fuente de energía.
- ❖ Hemos implementado un sistema de extracción de gases mediante ventiladores, que mejora los controles en trabajos de espacios confinados.
- ❖ Hemos implementado un carro móvil, que utiliza una pequeña bomba y un IBC con agua para ser utilizado ante amagos de incendios, además hemos implementado puntos de suministro de agua (tanques de 10 mil litros) en lugares estratégicos, para ayudar como contingencia ante posibles amagos de incendio dentro de la unidad minera.
- ❖ Hemos incrementado el tipo de inspecciones dentro de las que realizan las diferentes jefaturas de áreas.



Procesos

- ❖ En las celdas de lixiviación, hemos incrementado la tasa de riego, para alcanzar y/o superar la ratio de riego; lo cual asegura la extracción de oro y plata del mineral.
- ❖ Actualizamos las ratios de consumos de cal de acuerdo con el tipo de mineral
- ❖ Hemos optimizado la adsorción de oro y reducido la de cobre sobre carbón activado, incrementando la concentración de cianuro libre en la solución rica en la etapa de adsorción.
- ❖ Mejoramos el proceso de lavado ácido para la remoción de carbonatos del carbón (reactivación química), reduciendo la concentración de HCl de 6.0% a ~4.0%.
- ❖ Optimizamos los tiempos de desorción de oro usando concentraciones de cianuro de sodio en promedio de 0.25% y concentraciones de hidróxido de sodio en 1.3%, así como controlando la temperatura en el reactor de desorción en valores cercanos a 143°C.



- ❖ Redujimos el consumo de antincrustante de 10 a 8 ppm, para evitar la precipitación de carbonatos sobre el carbón y así reducir los costos de operación.
- ❖ Implementamos en la Planta el manejo de carbón fino, el cual es separado mediante una zaranda del carbón grueso que es retornado al circuito de adsorción. Con esto aseguramos la reducción significativa de la transferencia del carbón fino hacia el pad de lixiviación.
- ❖ En fundición para la reducción de cobre en el doré, usamos más carbonato de sodio en reemplazo de nitrato de sodio, lo cual también permite incrementar la vida útil de los crisoles.

Medio ambiente

- ❖ Nuestra huella de carbono durante el periodo 2022 fue de **47,843.35 TCO₂e** considerando los gases de CO₂, CH₄, y NO₂, con emisiones directas que representan un **90.97 %** y emisiones indirectas que representan un **9.03%**.
- ❖ Estos resultados demuestran una importante reducción de la huella de carbono debido a la **migración a energía limpia**, al uso eficiente del papel, y a la gestión óptima de residuos orgánicos como la reducción de la generación per cápita y la valorización de éstos al ser convertidos en compost. Adicionalmente, hemos reducido las emisiones de GEI aproximadamente en 20% respecto al año anterior.
- ❖ Logramos reciclar el 20% de los residuos sólidos no peligrosos generados y el 18% de los residuos sólidos peligrosos generados.
- ❖ Firmamos un convenio con la asociación Aniquem para la donación de residuos de cartones, botellas y RAEE.

1.1.2.2 Contenido 2-7 Empleados

En Summa Gold, nuestro principal activo es nuestra gente, por lo cual desarrollamos acciones para promover su desarrollo y crecimiento, reconociendo al talento humano como la clave del éxito y de los resultados de excelencia de nuestra organización.

Con respecto a la composición por rango etario, el 67% tiene edades entre los 22 y 40 años, 23% entre 41 y 50 años, y el 10% es personal mayor a 50 años, siendo nuestra población laboral bastante diversa.

En relación con el lugar de origen, el 70% de nuestros colaboradores corresponden a la región de La Libertad, región donde se encuentra ubicada nuestra unidad minera. De ese porcentaje, el 32% reside en los caseríos del distrito de Huamachuco, los mismos que también se ubican en nuestra área de influencia directa e indirecta.

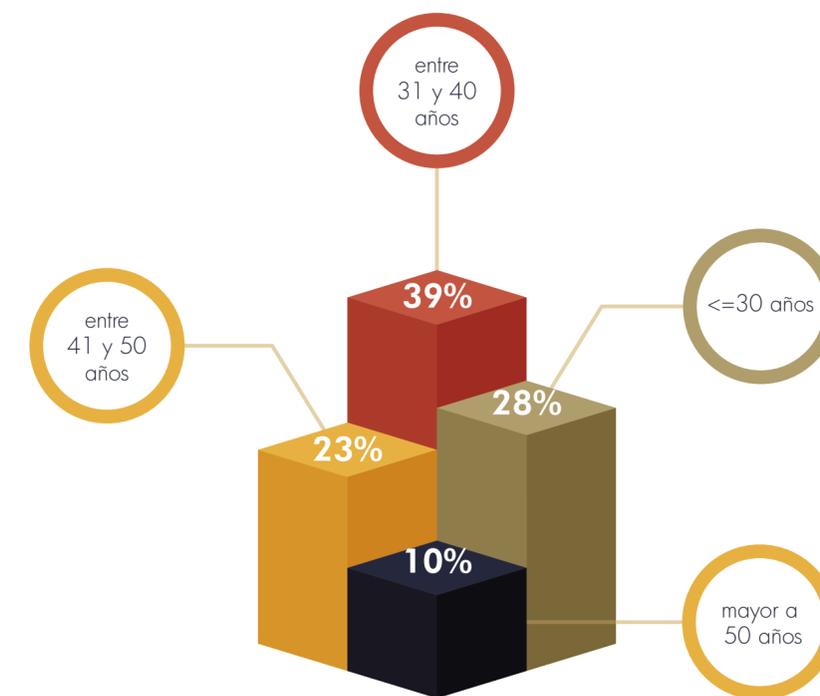
Tenemos un plan de empleo local que nos permite ofrecer oportunidades laborales para las personas que integran las comunidades y caseríos circundantes a la operación minera.

En 2022 nuestra población laboral fue de 315 colaboradores (+7, en relación con el periodo 2021), de los cuales el 89% son hombres y el 11% corresponde a personal femenino (+1%, en relación al periodo 2021).

Distribución por género



Distribución por edad



1.1.2.3 Contenido 2-28 Afiliación a asociaciones

Alianzas estratégicas

Durante los últimos años, hemos logrado una serie de alianzas estratégicas con operadores de diferentes rubros, con el objetivo de ganar eficiencia, y generar crecimiento económico y desarrollo sostenible en nuestro país:

i. Respaldo a organizaciones públicas

Con el objetivo de impulsar el crecimiento económico y el desarrollo sostenible de nuestro país, en Summa Gold generamos sinergias y respaldamos a las organizaciones públicas de nuestro país cumpliendo los reglamentos, el marco legal, así como los estándares, permisos y obligaciones que sean señaladas como parte de una minería formal con estándares internacionales.

ii. Apoyo a ONG's

En Summa Gold estamos comprometidos con el apoyo a las actividades sociales. Es por ello que en 2022 generamos sinergias y enlaces con la Asociación de Ayuda al Niño Quemado (Aniquem) para desarrollar proyectos que impulsen la rehabilitación integral y promuevan la prevención de quemadura en los niños.

Apoyo a ONG	
ONG	Asociación de Ayuda al Niño Quemado (Aniquem)
Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C.	

iii. Alianzas profesionales y académicas

También estamos comprometidos con el apoyo a las actividades educativas, y durante el periodo 2022 generamos:

Alianzas Académicas
Universidad Peruana del Norte (UPN)
Colegio de Ingenieros del Perú (CIP)
ESAN Graduate School of Business (ESAN)
Instituto CIBERTEC
Institución de Formación Profesional SENATI

Reporte SOCIOAMBIENTAL
Del programa "Reciclar Para Ayudar" de ANIQUEM

SUMMA GOLD CORPORATION S.A.C.
R.U.C.: 20522025071

¡Juntos cambiamos el dolor por sonrisas y las cicatrices por esperanza!

aniquem
Asociación de Ayuda al Niño Quemado

i. Certificación internacional ISO 37001 SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO

Durante el 2022 obtuvimos la recertificación del ISO 37001, que garantiza que Summa Gold ha implementado una estrategia y controles suficientes para luchar contra la corrupción, el fraude y el soborno, adoptando las mejores prácticas éticas y conductuales.



Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C.

ii. Certificación GREAT PLACE TO WORK

Por segundo año consecutivo obtuvimos la certificación GPTW (Great Place To Work), la cual nos califica como una de las mejores empresas para laborar en el Perú, que ofrece una experiencia de trabajo de estándar mundial a sus colaboradores, habiendo obtenido 84% de satisfacción general, como resultado de la encuesta de clima laboral.



Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C.

iii. Certificación GREAT PLACE TO WORK – Producción y Operaciones

Por el periodo 2022 recibimos una condecoración de GPTW (Great Place to Work) por estar dentro del top ten de los mejores lugares para trabajar en el Perú, en la categoría Producción y Operaciones. Este reconocimiento demuestra que ofrecemos ambientes laborales saludables, con un excelente clima laboral, y que brindamos una experiencia única a nuestros colaboradores.



Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C.

iv. Certificación WORLDCOB–CSR: 2011.3

Cumplimos con todos los estándares como empresa socialmente responsable, por lo cual obtuvimos la certificación WORLDCOB–CSR: 2011.3, gracias a la gestión social que venimos realizando en favor de las poblaciones de nuestra área de influencia, generando crecimiento y desarrollo sostenible.



Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C.

v. Certificación Huella de Carbono

En agosto 2022 obtuvimos el diploma Huella de Carbono Perú (Primera Estrella), otorgado por el Ministerio del Ambiente, por calcular las emisiones de Gases de Efecto Invernadero utilizando la herramienta Huella de Carbono.

Esta distinción recibida demuestra que contribuimos a la lucha contra el cambio climático al controlar y reducir nuestras emisiones GEI, generando ahorro de costes energéticos por mejora de la eficiencia energética.



Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C.

vi. Reconocimiento – Buenas Prácticas de Seguridad 2022

Obtuvimos el reconocimiento en el XXVI Concurso Nacional de Seguridad Minera organizado por el ISEM (Instituto de Seguridad Minera), recibiendo una placa de honor en la categoría Tajo Abierto por las acciones realizadas durante el año 2022, al desarrollar buenas prácticas en seguridad y salud laboral en nuestras operaciones



Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C.

1.2 GRI 3 – TEMAS MATERIALES

1.2.1 TEMAS MATERIALES

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

1.2.1.1 CONTENIDO 3-2 LISTA DE TEMAS MATERIALES

El Reporte de Sostenibilidad presentado contiene información sobre la gestión sostenible basada en los aspectos económicos, sociales y ambientales, durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

Reportamos en este documento 18 contenidos específicos de los estándares GRI, los cuales se seleccionaron tomando en cuenta los criterios de elaboración

de informes de las cinco (5) etapas descritas (GRI 3-1) y aplicando los ocho (8) principios del GRI para la elaboración de reportes.

1.2.1.2 CONTENIDO 3-3 GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES

Nuestro proceso de materialidad nos permite definir y priorizar los temas más relevantes para la Sostenibilidad de Summa Gold Corporation S.A.C. Estos temas se ven reflejados en cada uno de los enfoques de gestión detallados a lo largo del presente documento.



SUMMA GOLD
CORPORATION

Estándares Temáticos

2.1 SERIE 200 – TEMAS ECONÓMICOS

2.1.1 201 – DESEMPEÑO ECONÓMICO

2.1.1.1 Contenido 201-1 Valor económico directo generado y distribuido



Tabla de Desempeño Económico Detallado

Valor Generado	US\$ 150,549,178 S/. 577,847,142
Valor Distribuido	US\$ 97,360,616 S/. 366,685,251

Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C.

Desempeño Económico Detallado

	2022 S/.	2022 US\$
Valor económico generado	577,847,142	150,549,178
Ventas netas	577,243,862	150,393,554
Ingresos obtenidos de inversiones financieras	478,303	124,322
Venta de activo fijo	124,977	31,301
Valor económico distribuido	366,685,251	97,360,616
Costes operacionales	323,582,709	86,126,627
Salarios y beneficios de los empleados	25,938,422	6,768,354
Pagos al gobierno	5,437,920	1,416,973
Inversiones en la comunidad	11,726,199	3,048,662

Durante el 2022 pagamos en impuestos y tributos un total de **S/. 68,151,929**



2.1.2 202 – PRESENCIA EN EL MERCADO

2.1.2.1 Contenido 202-1 Ratio entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local

En Summa Gold los salarios establecidos para nuestro personal operario se mantienen en una proporción bastante mayor a la Remuneración Mínima Vital (RMV) establecida por la legislación peruana (+ 39%), sin hacer ninguna distinción por razón de género, como se observa en la figura siguiente.

OBRERO



2.1.3 203 – IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS

2.1.3.1 Contenido 203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Objetivos:

- 1 Contribuir activa y voluntariamente** a mejorar la calidad de vida de los pobladores en nuestra área de influencia, promoviendo el desarrollo sostenible local, el cierre de brechas a través de un trabajo multifactor, aplicando el concepto de valor compartido.
- 2 Respetar y valorar** las costumbres y la cultura de las poblaciones vecinas.
- 3 Impulsar la articulación de esfuerzos en el territorio**, promoviendo la participación y el trabajo conjunto con el Estado, los gobiernos locales, los caseríos y la sociedad civil organizada.
- 4 Generar oportunidades de oferta laboral y de servicios**, contribuyendo al emprendimiento local bajo un enfoque de género en la prestación de servicios a nuestras operaciones.
- 5 Construir, fortalecer y mantener la confianza** de nuestros grupos de interés mediante un relacionamiento y comunicación permanente, así como mediante el cumplimiento de nuestros compromisos.



Nuestra gestión de Responsabilidad Social, se basa en los siguientes componentes:



ÁREA DE INFLUENCIA SOCIAL

Desde Summa Gold, contribuimos con mejorar las condiciones de vida de las poblaciones de nuestra área de influencia social (AID), promoviendo proyectos de desarrollo sostenible, en alianza con diversas organizaciones sociales e instituciones públicas.

Nuestra AID, está conformada por 4 caseríos (Shiracmaca, El Toro, Coigobamba y Santa Cruz), ubicados en el distrito de Huamachuco, provincia de Sánchez Carrión – La Libertad.

Provincia	Distrito	Área de Influencia Social Directa	Área de Influencia Social Indirecta
Sánchez Carrión	Huamachuco	Caserío El Toro Caserío Santa Cruz Caserío de Cuypampa Caserío de Coigobamba Caserío de Shiracmarca	Distrito de Huamachuco y Caseríos de Cuypampa, Chamiz Quinta Baja Cumubamba, Paranchique, Cargache Aguablanca, Huangasparate



POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

En Summa Gold Corporation, buscamos la permanente mejora de nuestros procesos internos, orientados a mejorar la calidad de atención y relacionamiento con la población de nuestra área de influencia. Por ello, hemos implementado políticas y procedimientos orientados a normar y estandarizar las principales gestiones que involucra el relacionamiento de la operación con la población de nuestra área de influencia social. Esto evidencia nuestro compromiso por promover y fortalecer una relación armoniosa y duradera con nuestras poblaciones vecinas.





GESTIÓN DEL DESARROLLO LOCAL

Nuestra gestión del desarrollo local está orientado a mejorar las condiciones de vida de las poblaciones de nuestra área de influencia operativa bajo un enfoque de responsabilidad social territorial, articulando y promoviendo la participación de todos los actores y grupos de interés del territorio, bajo los siguientes principios:

- Coparticipación y responsabilidad compartida de todos los actores locales
- Capacitación y sostenibilidad social, ambiental y económica
- Fortalecimiento institucional y gobernabilidad Local
- Inclusión social

Asimismo, nuestra participación en el desarrollo local está alineada a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, específicamente en lo relacionado a:



GESTIÓN DE COMPROMISOS

En el marco de nuestra política de responsabilidad social buscamos fortalecer y mantener relaciones perdurables con nuestros vecinos, sobre la base del dialogo, el respeto mutuo y el cumplimiento de los compromisos legítimamente asumidos con los caseríos de influencia, con la finalidad de contribuir a su desarrollo sostenible.

EJES DE DESARROLLO

1. Eje de educación

- ❖ Contribuir a mejorar la calidad de la educación en el AID, a fin de impulsar el desarrollo integral de los niños.
- ❖ Apoyar los emprendimientos educativos que tengan la finalidad de lograr que los niños sean capaces de comprender lo que leen y adquieran capacidades comunicativas, así como también contribuir a desarrollar sus capacidades numéricas (matemáticas), lo que en conjunto les permita impulsar su propio desarrollo integral.

Acciones:

Entrega de material educativo Nivel Primario e Inicial:

Un total de 1400 kits escolares a 12 instituciones educativas de nivel Inicial y Primario, comprendidas en 4 caseríos del área de influencia directa y 8 caseríos de influencia indirecta. De esta manera, contribuimos a que la población estudiantil tenga acceso a material educativo para un mejor desarrollo de sus clases, con una inversión de S/.43,712.35





2. Eje de nutrición (KITS)

- ❖ Contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias ubicadas en el área de influencia indirecta del proyecto.
- ❖ Gestionar la adecuada utilización de los recursos del MINSA en la zona AID, a fin de buscar una solución a los múltiples problemas presentes, según el diagnóstico de la Línea de Base Social 2018.
- ❖ Alianza público-privada para solucionar temas de salud en la zona AID.

3. Eje de infraestructura para el desarrollo

En los caseríos de Coigobamba, Shiracmaca y El Toro, realizamos la entrega de importantes obras de infraestructura con una inversión de S/ 4,719,549.18 como:

- ❖ Mejoramiento de la vía el Toro
- ❖ Mejoramiento de la IIEE Inicial Shiracmaca
- ❖ Construcción de cerco y capilla cementerio Coigobamba
- ❖ Implementación de juegos recreacionales de Shiracmaca
- ❖ Construcción de la posta de salud de Shiracmaca



Estas obras han beneficiado a más de 6,000 familias de nuestra AID.



4. Desarrollo económico productivo

Contribuimos con la mejora de la actividad productiva en los caseríos, Paranshique y Coigobamba Parte Alta, con la donación de 25,000 sacos de abono de gallinaza, haciendo un total de S/ 313,000.00 de inversión. En el caserío de Paranshique, entregamos 300 bolsas de urea agrícola (bolsa x 50kg) a un costo de S/. 49,905.00 soles.

Asimismo, contribuimos con la donación, al caserío de Coigobamba Parte Alta, de 300 bolsas de fosfato diamónico (bolsa x 50 kg) por un total de S/. 69,168.00 y 300 bolsas de urea agrícola (bolsa x 50kg) a un costo de S/. 49,905.00, haciendo un total de inversión de S/.119,073.00.

En el caserío de Coigobamba Parte Baja invertimos en el mejoramiento genético de ovinos a través de la adquisición de ejemplares ovinos de raza Junín, desembolsando un importe de S/ 252,073.00.

Paranshique y
Coigobamba Parte Alta
S/ 313,000.00

Coigobamba Parte Alta
S/ 119,073.00

Coigobamba Parte Alta
S/ 252,073.00

5. Desarrollo económico productivo

PROGRAMA DE EMPLEO LOCAL

Implementamos una Política de Toma de Mano de Obra Local, mediante la cual promovemos la incorporación de fuerza laboral local de manera sostenible en los procesos productivos directos e indirectos de la empresa y sus contratadas, garantizando equidad en el acceso a empleo, así como eficiencia en el desempeño de las funciones de los trabajadores provenientes de los caseríos de AID.

Trabajos dentro de la operación:

Mano de obra local que labora en la operación de manera directa y en contratadas al 2022.



Caseríos	Zona Influencia	Cantidad de personal	
		Titular minero	Contratistas
EL TORO	AID	17	18
SANTA CRUZ	AID	20	8
SHIRACMACA	AID	9	30
COIGOBAMBA	AID	13	24
CHAMIZ	AII	1	1
PARANSHIQUE	AII	13	17
CUMUMBAMBA	AII	1	5
QUINTA BAJA	AII	2	8
CALVARIO	AII	4	9
HUAMACHUCO	AII	42	450
CUYPAMPA	AII	1	5
QUINTA ALTA	AII	1	11
		124	586
		710	

En Summa Gold, hemos diseñado este programa con la finalidad de brindar oportunidad laboral a los miembros de los Caseríos del AID y AII, lo que ha generado puestos de trabajo eventuales y permanentes.

Programa MAMITAS CHOCOLATE

Apoyamos a la mujer a través de este programa, mediante el cual vienen cumpliendo el rol de vigías en el cierre de vías durante los días en que se desarrollan los procedimientos de voladura. Esta actividad es rotativa y ha permitido que las familias mejoren sus ingresos. Por otro lado, percibimos que la mujer ha mejorado su autoestima y va ganando mayor espacio en la sociedad y dentro de sus caseríos, cumpliendo un rol de gran responsabilidad enmarcado en la seguridad y el trabajo efectivo a través de las oportunidades de empleo temporal que brindamos a las mujeres de nuestra AID.

Este programa ha generado en el 2022 un total de 156 puestos de trabajos temporales, ocupados por mujeres de nuestra AID. Con una inversión de S/.24,700.00

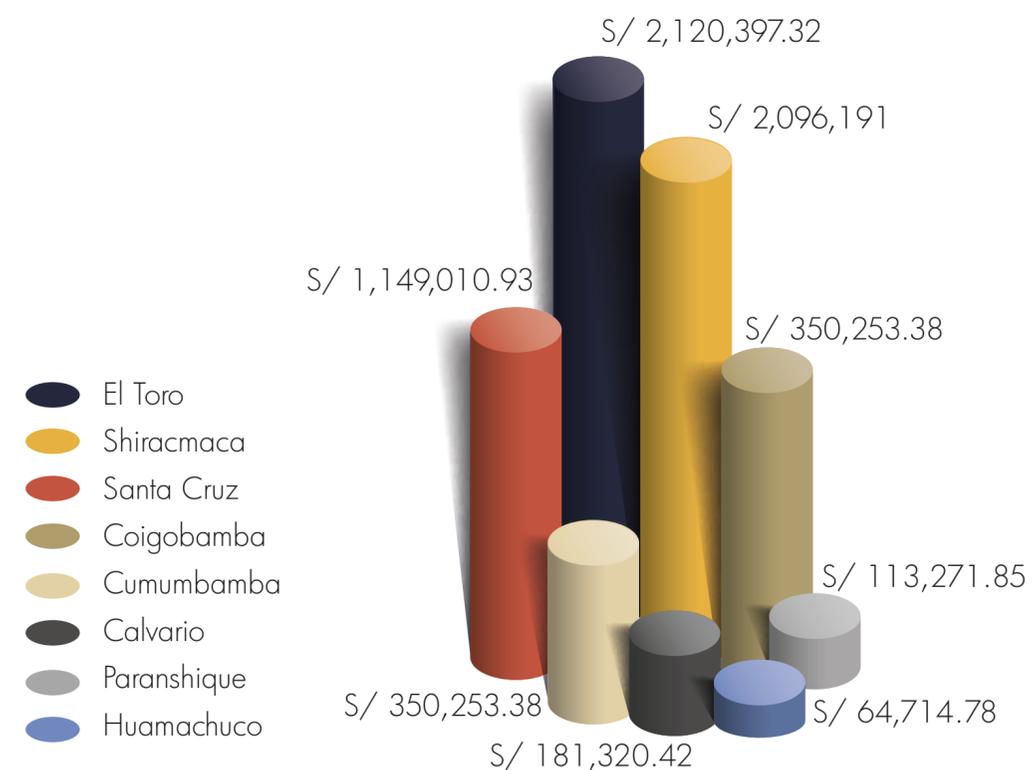
Trabajos eventuales externos:

Mediante este programa, priorizamos la mano de obra local de nuestra AID e All, para labores relacionadas con nuestra operación, pero que se realizan fuera de la unidad minera. Mediante este programa se realizan labores como limpieza de vías, mantenimiento de cunetas, servicios de vigías, entre otros.

Este programa generó, durante el 2022, un total de 74 empleos temporales con una inversión de S/.32,880.00

Principales servicios:

Servicios de infraestructura civil (20 empresas locales que brindan este servicio en Operaciones y en su propia localidad)





Servicios de alimentación a colaboradores (6 comedores locales)

Dotación diaria de 1 100 raciones para trabajadores de las distintas contratas que operan en la mina.

Servicios de lavado de EPPs

Lavado de ropa de trabajo para aproximadamente 400 colaboradores, con una inversión de S/.130,668.00

Servicios de alquiler de vehículos y maquinaria (19 empresas locales que brindan este servicio en las Operaciones) con una inversión de \$40,000,000.00

- ❖ Alquiler de 7 vehículos ligeros (camionetas)
- ❖ Alquiler de 151 volquetes para acarreo de mineral
- ❖ Alquiler de 25 cisternas para regado de vías y otros
- ❖ Alquiler de 40 equipos pesados

CONVENIO MARCO CASERÍO EL TORO

Firmamos un Convenio Marco de Cooperación con el caserío de El Toro – Huamachuco, con el objetivo de fortalecer las buenas relaciones, la cooperación mutua, el respeto y el diálogo permanente con las autoridades y la población del caserío y la empresa. Mediante este convenio, se establecieron compromisos de ambas partes, entre los cuales nos comprometimos a contribuir en diversos temas a favor del desarrollo del caserío, que se enmarcan en ejes de Educación, Salud, Emprendimiento y Empleo Local, en beneficio de más 427 habitantes de este caserío.

Mejoramiento de la vía de acceso al caserío El Toro 1.3 K.M del distrito de Huamachuco - Provincia Sánchez Carrión, departamento La Libertad. Es una obra de s/2,600,000.00.

ALIANZAS PÚBLICO – PRIVADAS: Obras por Impuestos

El mecanismo de Obras por Impuestos permite acelerar el proceso de desarrollo local al ejecutar obras de importancia e interés de la población local, permitiendo de esta manera atender las principales necesidades en infraestructura social.

a. Convenio de Cooperación Interinstitucional con la Municipalidad Provincial de Sánchez Carrión – La Libertad.

Mediante este convenio, el Municipio Provincial de Sánchez Carrión y Summa Gold, se comprometen a sumar esfuerzos para hacer realidad la ejecución de 4 importantes obras en nuestra área de influencia, bajo la modalidad de Obras por Impuestos, lo que involucra un monto de inversión de aproximadamente 28 millones de Soles. Luego de cumplir todos los procesos técnicos y administrativos, se espera que estas obras puedan iniciar ejecución en el 2023.

Proyecto	Inversión (S/.)	Estado
Agua y saneamiento del Caserío El Toro	4,007,090.00	Elaboración Perfil
Agua y saneamiento del Caserío Shiracmaca	14,176,577.00	Elaboración Perfil
Agua y saneamiento del Caserío Santa Cruz	4,001,816.00	Elaboración Perfil
Mejoramiento de Vía Bicentenaria	10,474,723.00	Inicio Licitación
Mejoramiento de Vía contraloría Solitario de Sayán	11,909,603.21	Informe previo de
Mejoramiento de Vía Vecinal Caserío Paranchique	3,188,009.30	Obra Licitada, Próxima a ejecutarse



PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL

Como un vecino socialmente responsable, también contribuimos con atender diversas necesidades y apoyos específicos que son requeridos por la población de nuestra AID y All.

Entre los principales apoyos sociales podemos mencionar los siguientes:

a. Apoyo social humanitario y otros apoyos

Brindamos apoyo a familias de los caseríos que sufren pérdida de familiares por diferentes motivos (enfermedad, accidentes y otros) entre otros apoyos a nuestros AID, Alll haciendo una inversión total de S/ 292,103.00 durante el 2022.

b. Campañas de Navidad

Ejecutamos actividades por la celebración de algunas fiestas, como la Campaña Navideña 2022, a través de la entrega de juguetes para los niños de 0 a 12 años de los caseríos del AID y All, con la finalidad de generar un espacio de alegría y potenciar la magia de la solidaridad y el saber compartir, atendiendo a más de 3,936 beneficiados, con una inversión de S/.78,720.00.

c. Otros

Limpieza de la quebrada de Chamiz con una inversión de S/ 15,000 soles.

2.1.4 205 – ANTICORRUPCIÓN

2.1.4.1 Contenido 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción

En Summa Gold hemos implementado una Matriz de Riesgos Organizacional en la que se identifican los riesgos de incumplimiento normativo en materia anticorrupción; en especial aquellos que pudieran derivar en una conducta penal. De igual forma, nos comprometemos a identificar los riesgos de corrupción y soborno que pudieran darse en las actividades y las tareas encomendadas. No solo identificamos el riesgo, sino también la actividad o proceso al que se considera inherente.

Nuestro Sistema de Gestión Antisoborno está siendo alineado y certificado cada año con el ISO 37001:2016 por la empresa LMS Certification Services Latam S.A.C. El 3 de junio de 2022 recibimos la segunda certificación, que nos permite evidenciar que nuestros procesos, y la organización en general, mantienen una dirección de transparencia, orientados por la alta dirección y órgano de gobierno.



2.2 SERIE 300 – TEMAS AMBIENTALES

2.2.1 301 – MATERIALES

2.2.1.1 Contenido 301-1 Valor económico directo generado y distribuido Materiales utilizados por peso o volumen

Para **mejorar la eficiencia de adsorción de oro y reducir la adsorción de cobre** sobre el carbón activado en su planta de ADR, incrementamos la fuerza de cianuro libre en la solución rica, teniendo en cuenta el ratio $CN/Cu=2.60$, obtenido de pruebas de laboratorio. Al adsorber menos cobre, en adsorción se reduce la cantidad de cobre en las barras doré.

En el proceso de electrodeposición estandarizamos la corriente a un promedio de 950 Amp y el voltaje en 2.8v, para reducir la variabilidad del proceso y ser más selectivos con el oro y la plata. En el retorte incrementamos la temperatura y el tiempo en las rampas de calentamiento con dos propósitos: el primero, oxidar el cemento rico en oro y plata para una **mayor eficiencia** en nuestro posterior proceso de fundición y, el segundo, **reducir el mercurio en la etapa de fundición**.

En la etapa de fundición, variamos la carga fundente, incrementando el bórax y la sílice según nuestro diagrama ternario para llevar a la carga a un punto óptimo y reduciendo el nitrato y carbonato para evitar el desgaste prematuro de los crisoles.

Con esto contribuimos a tener unas barras de mayor calidad y a minimizar el consumo de los crisoles. **Mediante estas mejoras logramos incrementar la cantidad de oro y plata, reduciendo el cobre en la barra doré.**





2.2.2 302 – ENERGÍA

2.2.2.1 Contenido 301-1 Consumo de energía dentro de la organización

Durante el periodo 2022, realizamos un consumo total energético de 637,334.23 GJ, empleado en la unidad minera y en la sede Lima para la ejecución de actividades operativas y administrativas, disminuyendo aproximadamente en un 20% el consumo de energía con respecto al año anterior. Esta condición es el resultado de múltiples acciones: duplicar las luminarias abastecidas por energía solar, integrar a los socios estratégicos para que adquieran equipos y vehículos con tecnología avanzada y más limpia, ejecutar programas de eficiencia energética, y sensibilizar a los colaboradores sobre el ahorro energético.

Esta estrategia ha resultado favorable, y se espera que en el periodo 2023 se amplíe, a fin de maximizar los resultados y podamos contribuir actuando en respuesta al Objetivo de Desarrollo Sostenible N°7 «Energía asequible y no contaminante», teniendo en claro que es una oportunidad para adaptarnos a los cambios que necesita el país.

Consumo de Energía Renovable y No Renovable

Consumo de Energía	Unidad	Mina
Consumo de combustible procedente de fuentes no renovables (incluidos todos los tipos de combustibles utilizados)	Gigajulios	587,035.88
Consumo de combustible procedente de fuentes renovables	Gigajulios	119.24

Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C

Consumo Total de Electricidad

	Unidad	Mina	Lima
Consumo total de electricidad	Gigajulios	50000.43	178.68

Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C

Consumo Total de Energía

	Unidad	Mina	Lima
Consumo total de energía (combustible no renovable consumido + combustible renovable consumido + electricidad, calefacción, refrigeración y vapor comprados para consumir)	Gigajulios	637,155.55	178.68

Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C



2.2.3 303 – AGUA Y EFLUENTES

2.2.3.1 Contenido 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido

2.2.3.2 Contenido 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua

El agua es un recurso esencial para nuestra operación minera. Por ello, en Summa Gold asumimos como compromiso el uso responsable de los recursos hídricos. Además, para nosotros es importante desarrollar y mantener una relación transparente y de mutuo beneficio con nuestros grupos de interés, cumpliendo con los estándares de calidad de aguas nacionales, y controlando y monitoreando su calidad, a fin de garantizar la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Además, contamos con las autorizaciones de uso de agua y vertimiento aprobadas en nuestros Instrumentos de Gestión Ambiental y avaladas por la autoridad correspondiente. Asimismo, implementamos iniciativas para la reutilización del agua y la reducción de nuestro uso de aguas frescas. Priorizamos, de esta manera, el uso sostenible de los recursos naturales para la obtención de un valor compartido.

2.2.3.3 Contenido 303-3 Extracción del agua

Asumimos un compromiso con el uso responsable de los recursos hídricos. El agua que utilizamos en nuestras operaciones mineras proviene de 9 puntos de agua de manantiales y quebradas. Dichos puntos cuentan con el correspondiente derecho de uso de agua, y controlamos estrictamente el aprovechamiento de este recurso vital mediante registros históricos de nuestros consumos.

A continuación, describimos los puntos de agua, así como los volúmenes aprovechados:

Puntos de agua autorizados para uso minero y su volumen aprovechado en el año 2022:

Manantial 2:	1 790 m ³
Manantial 1:	2,1 m ³
Manantial Agua Blanca:	13 136 m ³
Manantial Coigobamba:	3 069,05 m ³
Manantial F-4:	2 323,6 m ³
Manantial Norte:	0 m ³
Manantial Carbonífera 1:	0 m ³
Quebrada Coigobamba:	1 613,25 m ³
Quebrada El Suro:	0 m ³

2.2.3.4 Contenido 303-4 Vertidos del agua

En respuesta a la necesidad de garantizar el uso sostenible de los recursos hídricos, contamos dentro de la operación minera con plantas de tratamiento de aguas industriales (Sistema de Neutralización, Sistema de Detoxificación) y planta de tratamiento de aguas residuales domésticas (PTARD), las mismas que brindan tratamiento al agua de acuerdo con sus características particulares. Estas aguas tratadas son almacenadas en pozas debidamente impermeabilizadas para posteriormente ser **recirculadas hacia el ciclo del proceso de producción.**

Gracias al reaprovechamiento de las aguas tratadas, actualmente contamos con vertimiento cero en nuestras operaciones.

2.2.3.5 Contenido 303-5 Consumo de agua

En el 2022, el volumen de consumo total de agua realizado en nuestras operaciones fue de 21,9347 ML, el cual corresponde al siguiente detalle:

Consumo total de agua para uso minero:

8 798,70 m³, equivalente a **8,7987 ML**

Consumo total de agua para consumo humano:

13 136 m³, equivalente a **13,136 ML**



2.2.4 304 – BIODIVERSIDAD

2.2.4.1 Contenido 304-4: Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación, cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones

Fiel a nuestro compromiso ambiental realizamos el monitoreo de flora y fauna durante la temporada húmeda y seca en el periodo 2022, para conocer el estado de conservación de nuestro ecosistema, facilitando la detección, cuantificación, dinámica poblacional y el pronóstico de las tendencias del comportamiento de la biodiversidad durante la interacción con nuestras actividades.

Temporada húmeda 2022

FLORA

Registramos 23 especies categorizadas a nivel nacional e internacional, de las cuales tres se encuentran dentro de la lista de especies categorizadas como sensibles o amenazadas por el Estado Peruano (D.S. N.º 043-2006 AG); mientras que, según la Lista Roja de la IUCN, registramos 20 especies, donde la especie *Paranephelius ferreyrii*, obtuvo la categoría de ‘Casi amenazada’ (NT), y la *Aca matthewsii* como con ‘Data deficiente’ (DD), y 18 especies como ‘Preocupación menor’, además de tres especies en el Apéndice II de Cites.



FAUNA

Registramos 51 especies de aves que se encuentran consideradas en la categoría de 'Preocupación menor' (LC) según la IUCN y 7 especies dentro del apéndice II según Cites. En el caso de mamíferos, 3 de las especies registradas se encuentran en la categoría "Preocupación menor" (LC) según la Lista Roja de la IUCN. Finalmente, en el caso de herpetofauna, la especie *Gastrotheca* cf. *Peruana* "rana marsupial" se encuentra en la categoría de 'Preocupación Menor' (LC) según la IUCN 2022-1.

Temporada seca 2022

FLORA

Registramos a *Alnus acuminata* como 'Vulnerable' (VU) y a *Buddleja coriácea* como en 'Peligro Crítico' (CR); mientras que, en según la IUCN, registramos a la especie *Paranephelium ferreyri* en la categoría 'Casi Amenazado' (NT). Finalmente para CITES registramos a 3 especies.

FAUNA

En aves, registramos 1 especie amenazada dentro de la categoría de conservación nacional (D.S. N.º 004-2014-MINAGRI): el "matorralero de oreja rufa", *Atlapetes rufigenis*, considerado como 'Casi Amenazado' (NT). Además, 5 especies están dentro del apéndice II de Cites: *Geranoetus polyosoma* "aguilucho variable", *Falco femoralis* "halcón aplomado", *Geranoetus magalopterus* "caracara cordillerano", *Metallura phoebe* "colibrí negro" y *Metallura tyrianthina* "colibrí tirió". En el caso de mamíferos, registramos a la especie *Lycalopex culpaeus* en Cites dentro del Apéndice II. Finalmente, en el caso de la herpetofauna, registramos a la especie *Stenocercus omari*, la cual se encuentra categorizada como 'Preocupación Menor' (LC) según la IUCN 2022-1.

PLANES DE ACCIÓN

Conocer y conservar: luego de identificar las especies de flora y fauna durante el monitoreo, realizamos planes de respuesta direccionados a conservar las áreas en donde se ubican las especies de vegetación casi amenazadas, clasificadas según la legislación nacional.

Compromiso para sensibilizar: realizamos campañas de sensibilización sobre las especies identificadas, incluyendo las que se encuentran vulnerables; indicando la relevancia de la biodiversidad y las acciones de conservación que se ejecutan.

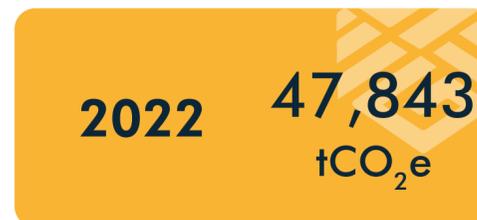
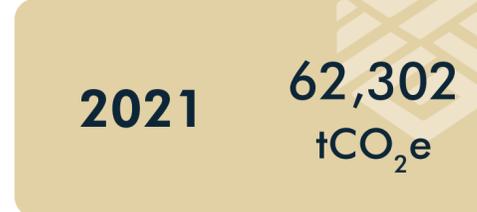


2.2.5 305 – EMISIONES

2.2.5.1 Contenido 305-1 y 305-2 Emisiones directas de GEI y Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía.

Nuestra huella de carbono durante el periodo 2022 fue de 47,843.35 TCO₂e considerando los gases de CO₂, CH₄, y NO₂, con emisiones directas que representan un 90.97 % y emisiones indirectas que representan un 9.03%. El cálculo se realizó de acuerdo con la NTP ISO 14064-1:2020, GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, directrices del IPCC de 2006 para inventarios nacionales de GEI (GL2006) y el Quinto Reporte del IPCC (AR5).

El resultado obtenido reveló el ligero aumento del consumo de energía eléctrica del SEIN, pero una notable disminución de consumo de combustible fósil. Asimismo, evidenció una importante reducción de la huella de carbono debido al uso eficiente de recursos naturales como el papel, y a la gestión óptima de residuos orgánicos, ya que durante el periodo 2022 redujimos la generación per cápita e iniciamos la valorización de éstos al ser convertidos en compost.



2.2.5.2 Contenido 305-5 Reducción de emisiones

LOGROS:

- Disminuimos aproximadamente 15 368.84 TCO₂e con respecto al periodo 2021 (año base).
- Realizamos la migración parcial del uso de combustible fósil por energía eléctrica.

Hemos reducido nuestras emisiones de GEI aproximadamente en 20% respecto al año 2021 (año base), como consecuencia de la ejecución de diversas acciones asociadas a la inmersión hacia energías renovables, en respuesta al Objetivo de Desarrollo Sostenible N°13 'Acción por el clima', sobre el que se seguirá trabajando en el 2023 con aspiraciones mayores para acercarnos más hacia una transición energética segura y necesaria para el planeta.

2.2.6 306 – RESIDUOS

2.2.6.1 Contenido 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos



Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C.

2.2.6.2 Contenido 306-3 Residuos generados

La importancia de realizar una gestión integral de los residuos sólidos radica en tomar acción durante las etapas de generación, transporte, almacenamiento temporal y disposición final. Por ello, durante el 2022 realizamos el manejo de los residuos sólidos mediante la minimización, reciclaje y la valorización de éstos.



Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C.

Fuente: Summa Gold Corporation S.A.C.

Respecto a la valorización de los residuos, iniciamos los trabajos de compostaje con unas pruebas piloto para evaluar la eficiencia y el poder implementar un área para valorizar los residuos orgánicos mediante el compostaje.

Contenido 306-4 Transporte de residuos peligrosos

Estamos trabajando en programas de reutilización, reciclaje y valorización como el uso de residuos de madera, donación de residuos de cartones y botellas a la asociación Aniquen, firmando un convenio el 27 de abril del 2022 y realizamos compostaje.

Asimismo, estamos trabajando en la minimización de la generación de los residuos peligrosos, optimizando el uso de los reactivos e insumos.





2.3 SERIE 400 – TEMAS SOCIALES

2.3.1 401 – EMPLEO

2.3.1.1 Contenido 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

Tenemos implementada una estrategia robusta para la atracción, el reclutamiento y la selección de personal nuevo, mediante métodos, canales y tácticas para atraer e identificar a los mejores talentos para la organización.

En el año 2022 contratamos 38 nuevos colaboradores (planillas staff, empleado y obrero), de los cuales el 16% corresponde a personal femenino, y el 50% de ellos tiene como residencia la región de La Libertad, que es la zona donde se desarrolla nuestra operación minera. Con respecto a las edades, el 79% del personal nuevo contratado corresponde al rango entre los 24 y 40 años, población en su mayoría joven que tiene acceso a oportunidades de empleo, mejorando su calidad de vida.

2.3.1.2 Contenido 401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

Gestión del bienestar familiar

En Summa Gold hemos implementado diversos programas de bienestar social con la finalidad de mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias, buscando asegurar los estándares y las condiciones adecuadas de habitabilidad y de trabajo, así como garantizar un ambiente saludable y seguro, fomentando un clima laboral armonioso entre todos nuestros colaboradores.

PROGRAMA "SUMMA SALUD": Incluye una serie de actividades de promoción y prevención de la salud física, emocional y mental de nuestros colaboradores y sus familias, mediante la realización de capacitaciones sobre hábitos saludables en el trabajo y en el hogar, campañas de oftalmología y odontología, campañas de vacunación, de masajes, detección de enfermedades cancerígenas, etc.

SEGURO DE VIDA: Nuestro personal cuenta con el Seguro de Vida Ley, +Vida EsSalud, que otorga indemnizaciones a favor de los familiares en caso de fallecimiento de nuestros colaboradores.

SEGURO COMPLEMENTARIO TRABAJO DE RIESGO (SCTR): Nuestro personal administrativo en Lima y los de la unidad minera cuentan con este seguro, que otorga prestaciones (de salud y económicas) ante accidentes de trabajo o enfermedades ocupacionales.

JUBILACIÓN ANTICIPADA EN MINERÍA: Tienen derecho a una jubilación anticipada nuestros colaboradores que laboran en la unidad minera, por el aporte al Fondo Complementario de Jubilación Minera, Metalúrgica y Siderúrgica (FCJMMS) y el aporte complementario de las AFP.

CONDICIONES DE HABITABILIDAD EN LOS CAMPAMENTOS: De manera continua realizamos inspecciones mensuales de nuestro comedor principal y comedores comunitarios, a fin de verificar el cumplimiento de los estándares de salubridad, calidad y seguridad. En el 2022 realizamos la construcción de nuevos campamentos, que nos han facilitado una nueva redistribución, con la finalidad de brindar mayor comodidad y calidez, así como adecuado descanso a nuestros colaboradores.



Vacunémonos Todas

SUMMA SALUD
TU BIENESTAR ES LO PRIMERO

En convenio con:
CJP CLINICA JAVIER PRADO

CAMPAÑA DE VACUNACIÓN

| *Influenza* |

DIRIGIDO A:

Colaboradores de Summa Gold Corporation (Sede Lima)

 **MIÉRCOLES**
12 de julio

 DE 9:00 a.m.
A 12:30 p.m.

 **LACTARIO**
Oficina Lima

¡NO BAJEMOS LA GUARDIA!



PROGRAMA DE PAUSAS ACTIVAS: Hemos implementado esta actividad, con la participación de todos los colaboradores, teniendo como objetivo principal fomentar estilos de vida saludables, promover la actividad física y disminuir el estrés laboral.

Realizamos concursos anuales donde las distintas áreas participan y compiten, fomentando la integración y la unión entre el personal.

LACTARIO INSTITUCIONAL: Tanto en la unidad minera como en las oficinas de Lima, contamos con espacios privados, higiénicos y accesibles para nuestras madres trabajadoras que se encuentran en periodo de lactancia.

PRÉSTAMOS SOCIALES: En el 2022 facilitamos préstamos sociales a nuestros colaboradores por situaciones de emergencia, salud y desastres naturales, con la finalidad de brindar soporte social después de haber sido evaluado el caso.

PROGRAMA "INTÉGRATE SUMMA": Tiene como objetivo generar espacios de confraternidad para nuestros colaboradores, minimizando el estrés laboral, motivando al personal a través de diversas actividades de clima laboral, de incentivo y de reconocimientos en fechas festivas y especiales.

PROGRAMA DE CONVENIOS CORPORATIVOS: Contamos con alianzas estratégicas con proveedores para el otorgamiento de descuentos que benefician al trabajador y sus familiares, en temas de entretenimiento, educación, hotelería, alimentación, cuidado de la salud y belleza, etc., los cuales generan bienestar y ahorro económico.

"SUMMANDO FAMILIAS FELICES": Programa de inclusión y fortalecimiento familiar, que tiene como finalidad brindar soporte emocional e integral al colaborador para fortalecer la relación familia-empresa, mediante actividades que permitan mejorar la situación socio familiar de cada colaborador y solucionar conflictos que se puedan presentar.



2.3.1.3 Contenido 401-3 Permiso parental

En Summa Gold brindamos las licencias necesarias para que nuestros colaboradores puedan hacer uso de la licencia por paternidad y maternidad, que les permita atender las necesidades propias de sus hijos recién nacidos.

Licencia de paternidad: En el 2022, 22 personas accedieron a este beneficio.
Licencia de maternidad: En el 2022, 02 personas tuvieron derecho a este beneficio.

En el año 2022 facilitamos el trabajo remoto a las colaboradoras que se encontraban gestando o en periodo de lactancia o maternidad, con el fin de prevenir situaciones de contagio por la pandemia del COVID-19.

2.3.2 403 – Salud y seguridad en el trabajo

2.3.2.1 Contenido 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

En Summa Gold contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, estructurado en 9 Pilares de Oro, que define la filosofía de la empresa y facilita la integración e implementación de diferentes normas, con el objetivo de implementar los mecanismos y las acciones necesarias para alcanzarlos, y prevenir la ocurrencia de accidentes y enfermedades ocupacionales. Este enfoque proporciona a la organización seguridad y continuidad de negocio.



2.3.2.2 Contenido 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

- ❖ Dentro de nuestro sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, tenemos el Pilar 3, denominado “Gestión de Riesgos”, que establece la metodología para la evaluación de riesgos, utilizando la “jerarquía de controles” para eliminar o reducir los peligros al menor riesgo posible. Este pilar aplica, tanto para la compañía, como para las empresas contratistas mineras y conexas, mediante una evaluación de IPERC línea base, IPERC específico o en una IPERC continuo de una tarea.
- ❖ Contamos con un estándar “ESTD-SSO-012 Reporte de actos y condiciones subestándar” cuyo objetivo principal es establecer los criterios para la identificación, reporte y corrección de actos y condiciones subestándares, mediante el Sistema de Anuncios de Seguridad (SAS), que evita su recurrencia y la posibilidad de que se transforme en un incidente, incidente peligroso o accidente de trabajo. Asimismo, contamos con un sistema propio (plataforma virtual) elaborado in house, al cual todo personal tiene acceso, inclusive, desde un celular.
- ❖ En caso ocurra algún evento, contamos con un estándar “ESTD-SSO-003 Investigación de incidentes y accidentes”, que establece los lineamientos para el reporte, la clasificación e investigación de los incidentes, incidentes peligrosos y accidentes relacionados a la Seguridad y Salud Ocupacional que ocurran en las actividades e instalaciones de Summa Gold. Asimismo, monitoreamos el cumplimiento de las acciones correctivas y preventivas derivadas de la investigación de accidentes o anuncios de seguridad (SAS).

2.3.2.3 Contenido 403-3 Servicios de salud en el trabajo

- ❖ Nuestro sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, denominado 9 Pilares de Oro, contamos con un pilar exclusivo para los servicios de salud siendo el Pilar 5 el denominado “Salud Ocupacional”.

Contamos con una unidad médica conformada por un médico ocupacional y personal de la salud, quienes realizan vigilancia médica y brindan atención de salud a todos nuestros colaboradores, contratistas y visitantes en casos de urgencia y emergencia. También contamos con una ambulancia equipada y realizamos campañas, capacitaciones, inspecciones y monitoreos.



2.3.2.4 Contenido 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

PARTICIPACIÓN Y CONSULTA: Nuestros colaboradores tienen voz en la elaboración del sistema de gestión de seguridad, aportando su experiencia para identificar riesgos y planificar medidas preventivas, con el objetivo de mejorar continuamente.

PROVISIÓN DE ACCESO Y COMUNICACIÓN DE INFORMACIÓN: En Summa Gold informamos a nuestros colaboradores sobre riesgos laborales y las formas de prevenirlos, dándoles acceso a todas las políticas, estándares, procedimientos y capacitación, así como una vía abierta para comunicar preocupaciones y sugerencias.

2.3.2.5 Contenido 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

Nuestro sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional cuenta con un pilar exclusivo para capacitaciones: el Pilar 2, que establece un programa anual de capacitaciones. Además realizamos el seguimiento de todas las capacitaciones presenciales y virtuales, capacitando en temas relacionados a seguridad y salud ocupacional, medio ambiente, trabajos de alto riesgo y demás temas específicos.

Todas estas capacitaciones se realizan de manera gratuita y dentro de los horarios de trabajo. Para poder medir la eficacia de las capacitaciones impartidas, realizamos evaluaciones dentro de nuestra plataforma.



2.3.2.6 Contenido 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores

Dentro de la infraestructura que sostiene el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, contamos con un tópico implementado con medicinas y asistencia médica permanente, así como asistencia de primeros auxilios ante una situación de emergencia. Además hacemos un seguimiento de las evaluaciones médicas de ingreso, periódicas y de retiro, así como la realización de vacunaciones que cumplen con lo dispuesto por el Ministerio de Salud.

Dentro de nuestro Plan Anual de Salud, incluimos la realización de monitoreos de agentes ocupacionales, en los cuales evaluamos los agentes a los cuales están expuestos nuestros colaboradores, lo que nos permite implementar controles en caso se encuentren desviaciones en los límites permisibles exigidos por la normativa legal.

2.3.2.7 Contenido 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales

La participación de proveedores y contratistas es clave para asegurar la efectividad del sistema. Por ello, contamos con el estándar “ESTD-SSO-023 Evaluación, selección e ingreso de empresas contratistas”, donde establecemos los lineamientos para la gestión de seguridad y salud de las empresas contratistas y proveedores antes de la contratación, así como durante la ejecución del servicio.



2.3.2.8 Contenido 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

Nuestro sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional tiene un alcance del 100 % de nuestros colaboradores y contratistas, siendo un total de 315 (24 %) empleados de Summa Gold y 999 (76 %) trabajadores de contratistas en promedio. Estas cifras no excluyen a ningún empleado o trabajador.

2.3.2.9 Contenido 403-9 Lesiones por accidente laboral

En promedio hemos registrado 4,000 reportes preventivos de actos y condiciones subestándares cada año, los cuales son gestionados por cada área.

Nuestros principales riesgos están asociados a la operación de vehículos y equipos, y al estado de éstos, para lo cual se realizan programas de inspecciones y campañas de concientización, además de las capacitaciones de manejo defensivo.

i. Cantidad y tasa de una lesión por accidente laboral 2022 en **Summa Gold**.

Tipo	Fallecimientos	Lesiones incapacitantes	Lesiones leves
Cantidad	0	0	0
Tasa	0	0	0

ii. Cantidad de horas trabajadas = En el 2022 se acumularon **696,232 Horas Hombre trabajadas**.

iii. Cantidad y la tasa de una lesión por accidente laboral 2022 en **empresas contratistas**.

Tipo	Fallecimientos	Lesiones incapacitantes	Lesiones leves
Cantidad	0	0	0
Tasa	0	0	0



iv. Cantidad de horas trabajadas = En el 2022 se acumularon **2,300,942 Horas Hombre trabajadas**

2.3.2.10 Contenido 403-10 Dolencias y enfermedades laborales

Monitoreamos la salud de nuestros colaboradores constantemente y la principal fuente de información para ello son los exámenes médicos ocupacionales. Realizamos exámenes médicos anuales durante el año 2022 a todos nuestros colaboradores, inclusive no siendo obligatorio por el estado de emergencia sanitaria debido a la COVID-19.

1.1. Indicadores de Salud

Indicador 2022	Empleados (Summa Gold)	Trabajadores (Contratas)
Fallecimientos por enfermedades ocupacionales	0	0
Número de enfermedades ocupacionales	0	0

1.2. Los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales que se han identificado en la unidad minera durante el periodo 2022 son:

- ✦ Enfermedades respiratorias,
- ✦ Enfermedades gastrointestinales,
- ✦ Enfermedades osteomusculares.
- ✦ Enfermedades neurológicas
- ✦ Enfermedades dermatológicas

2.3.3 404 – FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

2.3.3.1 Contenido 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado

Categoría	Hombres		Mujeres	
	Total anual de personal capacitado	Porcentaje total de personal capacitado	Total anual de personal capacitado	Porcentaje total de personal capacitado
Staff	16	4,7%	0	0%
Empleados	193	56,8%	36	69%
Obreros	103	30,3%	3	6%
Practicantes profesionales	28	8,2%	13	25%
Total	340	100%	52	100%



Categoría	Hombres		Mujeres	
	Total anual de personal capacitado	Porcentaje total de personal capacitado	Total anual de personal capacitado	Porcentaje total de personal capacitado
Staff	1060,2	4,71%	0,0	0,0%
Empleados	12.788,2	56,8%	2.385,4	69,2%
Obreros	6.824,8	30,3%	198,8	5,8%
Practicantes profesionales	1.855,3	8,2%	861,4	25,0%
Total	22.528,4	100%	3.445,5	100%

Empleados formados	Unidad	2022
Número de empleados capacitados	Número	392
Total de horas de capacitación	Horas	25,974
Porcentaje de empleados capacitados	Porcentaje	100%



2.3.3.2 Contenido 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición

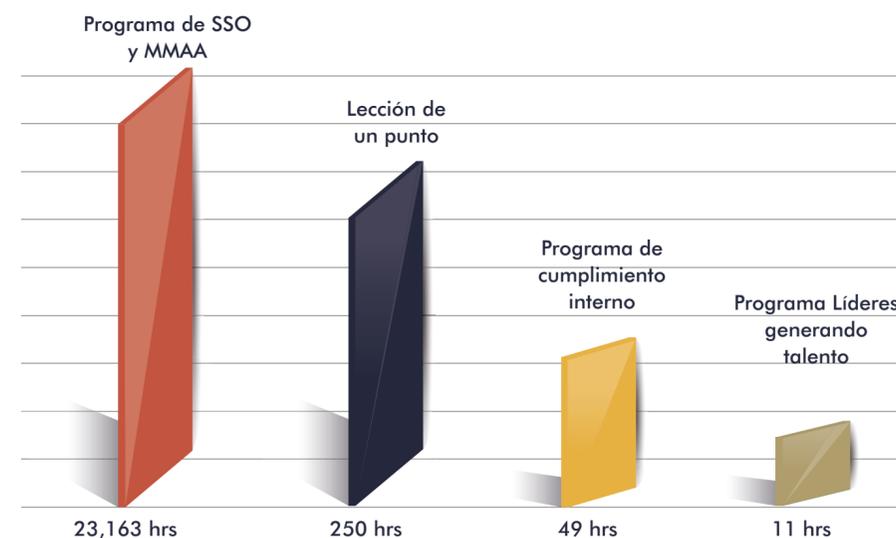
Gestión del conocimiento

Plan Anual de Capacitación (PAC)

Contamos con un PAC que inicia con el levantamiento del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), que esclarecen las necesidades internas de formación asociadas a los objetivos de desempeño del colaborador y el plan estratégico de la compañía. A raíz de ello, durante el 2022 se plantearon capacitaciones con el objetivo de cerrar la brecha de conocimientos y competencias requeridas para cada posición, bajo un enfoque teórico- práctico.

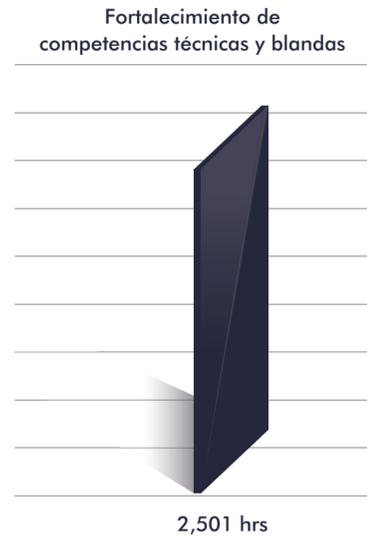
Capacitaciones internas

Dirigidas por especialistas de la compañía



Capacitaciones externas

En el año 2022 ejecutamos 15 capacitaciones externas.



El alcance del plan anual de capacitación está dirigido a todos los niveles de la organización, de acuerdo con la necesidad del área interna.

Gestión del Talento

Nuestro objetivo es asegurar que nuestros colaboradores se desarrollen en su puesto de trabajo mediante la evaluación de desempeño, el otorgamiento de feedback, un plan de desarrollo, un plan de línea de carrera y un plan de sucesión, alineados a los objetivos estratégicos del área y de la organización, así como a la mejora continua de los procesos y la cultura corporativa.

Gestión del Desempeño

Medimos el aporte de nuestros colaboradores al logro de los objetivos de la compañía y del propio sector.

La etapa de feedback es clave, ya que el líder comunica presencialmente a su equipo los resultados obtenidos y el nivel de contribución alcanzado, reconociendo sus fortalezas, oportunidades de mejora y el establecimiento de un plan de acción de mejora.

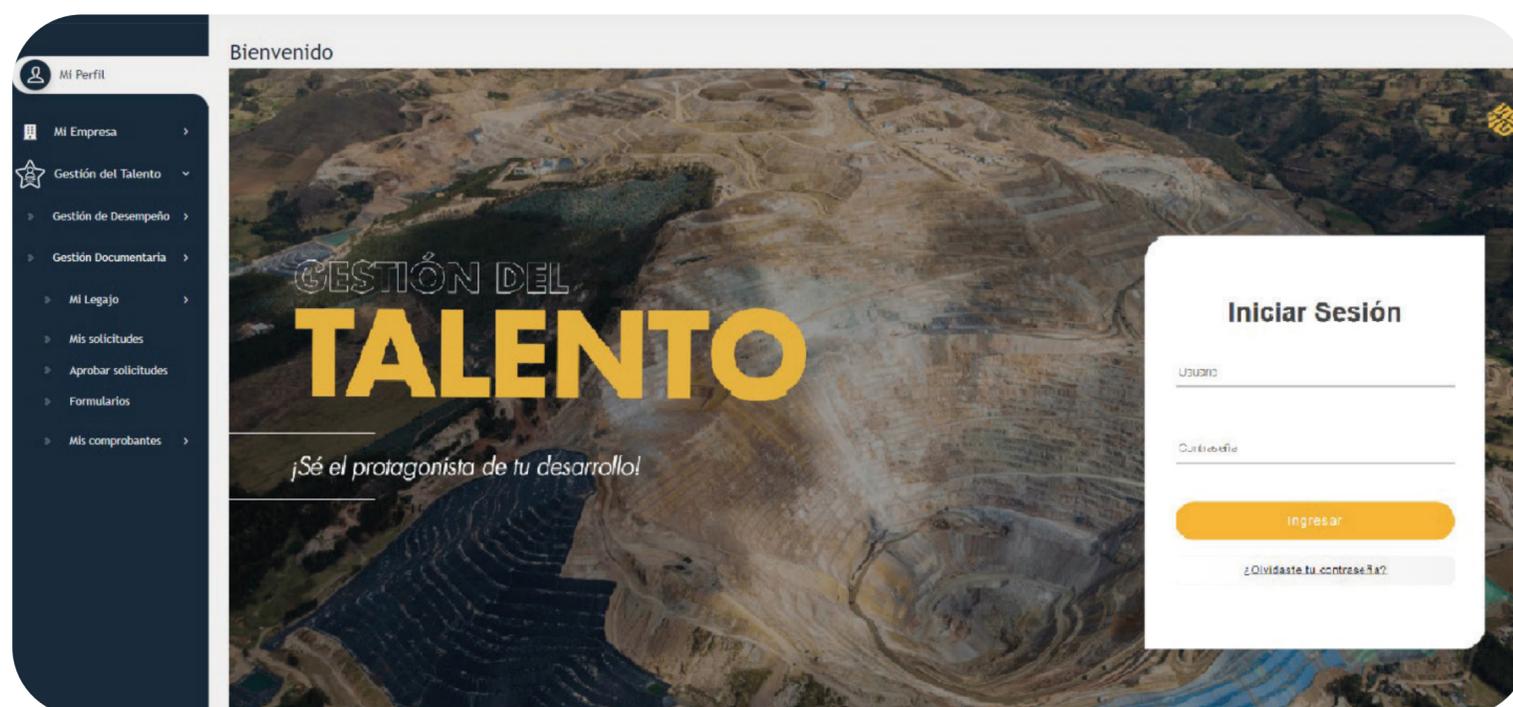


Los resultados de la evaluación de desempeño nos permitieron identificar colaboradores con alto rendimiento, personal cantera para potenciar las promociones y el reclutamiento interno.



Plataforma de Gestión del Talento

MÓDULO DE GESTIÓN DE DESEMPEÑO: Desarrollamos la plataforma in house de "Gestión del Talento", digitalizando el módulo de gestión de desempeño con la finalidad de permitir el fácil acceso e interacción de cada trabajador y su líder.



El programa incluye conversatorios para monitorear avances y cumplimiento del plan de formación, encuestas de satisfacción, así como la presentación de un proyecto final acorde al área de trabajo.

PLAN DE SUCESIÓN

Identificamos posibles sucesores para cubrir posiciones claves de la organización, a fin de asegurar una transición sin problemas en roles críticos en el futuro para la operatividad del negocio.

PLAN DE LÍNEA DE CARRERA

Buscamos trazar una ruta o camino (horizontal/ lateral) correcto para que una "posición de trabajo" tenga mayor crecimiento en el tiempo.

ATRACCIÓN DEL TALENTO

Atraemos, desarrollamos y retenemos a nuestros colaboradores, apostando por la inclusión y la diversidad de talentos, lo cual nos permite adaptarnos constantemente a las exigencias del medio.

PROGRAMA DE PRÁCTICAS 'SUMMA TALENTOS'

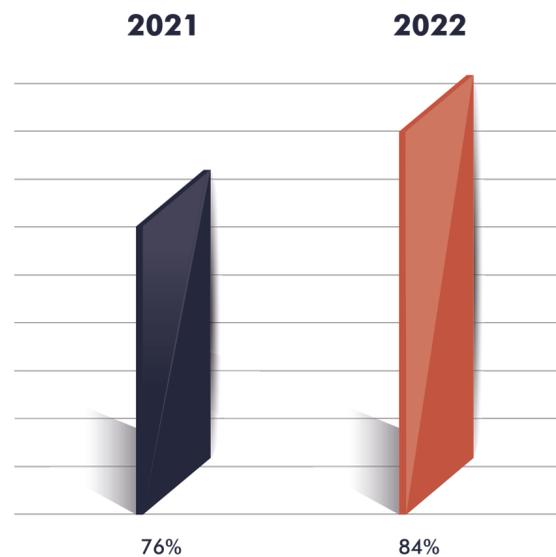
Todos los años desarrollamos el programa de prácticas profesionales, que tiene como objetivo contar con jóvenes profesionales y ofrecerles una experiencia práctica, a fin de que consoliden sus conocimientos académicos, bajo un enfoque vivencial.



Gestión de Clima y Cultura

Medimos anualmente el % de satisfacción de clima laboral y generamos planes de acción para fortalecer la identidad corporativa y tener colaboradores altamente competitivos, leales e integrados. Nos regimos bajo el lema

¡TODOS SOMOS CLIMA!



Desde el 2019 se viene aplicando la encuesta de Clima Organizacional. El año 2022 se obtuvo 84% de satisfacción de clima organizacional, +8% en comparación con el año 2021.

Habiendo sido certificados por GPTW por los periodos 2021-2022.

Programa “Yo Vivo los Valores Summa”

Implementamos el programa de fortalecimiento de valores corporativos, con la finalidad de fomentar la interiorización e identificación de nuestros colaboradores con cada valor.

Dicho programa se basó en 7 fases, tanto en la unidad minera, como en Lima, y estuvo dirigido a todos los niveles jerárquicos de la organización.



La finalidad es fortalecer el ADN Summa y que los colaboradores apliquen los valores corporativos en sus áreas de trabajo.

2.3.4 405 – DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

2.3.4.1 Contenido 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Gestión de la diversidad, equidad e inclusión

EMPLEO REGIONAL/LOCAL: Nuestras operaciones mineras están ubicadas en el norte del Perú, región La Libertad. Para el 2022 el 70% del personal que labora con nosotros tiene como origen la mencionada región. De este grupo, el 32% reside en Huamachuco, distrito en el cual se encuentran las comunidades, caseríos, que son parte de nuestra zona de influencia directa e indirecta, muy cercanos a la unidad minera “El Toro”.

Estos indicadores demuestran nuestro enfoque en la promoción de empleo para las poblaciones cercanas a nuestras operaciones, los cuales tienen prioridad sobre aquellos que provienen de otros lugares, generando así oportunidades de desarrollo.

PARTICIPACIÓN DE LA MUJER: Entendemos que uno de los retos de la industria en esta materia está relacionado con la participación de la mujer y su acceso a posiciones de liderazgo. Por ello, venimos trabajando hace varios años en desarrollar planes y actividades que aseguren las condiciones necesarias para incrementar el número de trabajadoras mujeres en la compañía.

Tenemos un 11% de personal femenino en nuestra población laboral, la misma que se ha venido incrementando en los últimos años. Algunas de ellas, a la fecha, ya vienen ocupando posiciones de jefatura.





SUMMA GOLD
CORPORATION

Av. El Derby 254, oficina 1101
Edificio Lima Central Tower,
Santiago de Surco - Lima
T. (511) 618 - 1555

www.summagold.com

